

Взаимодействие с потенциальными работодателями в ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж»

Взаимодействие с работодателями – важное направление работы любой профессиональной образовательной организации, в том числе и ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж».

Укрепление партнерских отношений колледжа с работодателями - залог успешной реализации государственной политики кадрового обеспечения промышленного роста.

Анализ взаимодействие с потенциальными работодателями будет неполным, если не учитывать перспективы развития приоритетных отраслей промышленности Челябинской области.

Челябинская область обладает значительным производственным, трудовым и научным потенциалом, разнообразной ресурсной базой, развитой инфраструктурой и выгодным транспортно-географическим положением. По территории области проходят федеральные автотрассы и Южно-Уральская железная дорога, являющаяся веткой Транссибирской магистрали.

Современная структура производства сложилась с учетом исторически мощного производственного потенциала области, удобного географического расположения, наличия квалифицированных кадров. На территории области зарегистрировано более 85 тыс. предприятий и организаций всех форм собственности.

Взаимодействие с потенциальными работодателями ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж» основной своей целью ставит: организацию конкурентоспособного образования и профессиональной подготовки обучающихся, обеспечение безопасности, создание профессиональной среды, стимулирующей развитие профессиональных способностей.

Для реализации этой цели необходимо решить ряд задач:

1. Создание комплексной системы планирования потребностей региона в кадрах на долгосрочную перспективу и мониторинга трудоустройства выпускников колледжа на предприятия региона, а также соответствия их компетенций требованиям работодателей;

2. Обеспечение качества подготовки выпускников колледжа требованиям (ключевых) работодателей региона на основе внедрения лучших образовательных и научных практик;

3. Поддержка системы непрерывного саморазвития колледжа в различных направлениях для всех возрастных категорий населения.

Выполнение Стратегии – 2035, а также других инфраструктурных проектов невозможно без создания кадрового резерва молодых квалифицированных рабочих и специалистов.

ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж» является динамично развивающимся учебным заведением, в котором, помимо традиционных «железнодорожных» и «транспортных» специальностей,

ведётся подготовка по востребованным специальностям технического, гуманитарного, социально-экономического профиля.

О привлекательности ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж» в регионе свидетельствует проведённый анализ студенческого контингента, который выявил, что из общего количества студентов – лишь 39,3% жители г. Челябинска, а 60,6 %обучающихся поступили в ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж» из городов и сел Челябинской области и других регионов.

Всё это характеризует степень востребованности образовательных услуг ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж».

В ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж» в структуре образовательного процесса как одно из важнейших и обязательных условий подготовки высококвалифицированных специалистов выделяется направление «колледж - работодатель». Процесс взаимодействия с работодателями осуществляется в рамках системы качества подготовки выпускников и их дальнейшего трудоустройства, а также их участия в разработке образовательных программ. Взаимодействие с работодателями является сложным и, главное, многогранным, состоящим из различных по содержанию этапов, форм и методов, процессом, цель которого состоит в подготовке кадров, ориентированных на инновационную деятельность в экономической сфере. Поэтому взаимодействие колледжа с работодателями начинается в колледже уже в рамках профориентационной работы, и продолжается при реализации учебно-производственной деятельности, «преподаватель-студент-работодатель», логическим завершением которого является трудоустройство выпускников и их дальнейший карьерный рост.

Сложившееся в колледже направление «колледж - работодатель» имеет характер поступательного движения. На протяжении нескольких лет совершенствуются формы и методы взаимодействия с работодателями, которые дают положительные результаты. Ориентируясь на современные требования ФГОС в колледже уделяется большое внимание взаимодействию с работодателями, есть постоянные партнеры с которыми налажены партнерские отношения. Работодатели принимают активное участие в жизни колледжа. Стратегические партнёры при организации производственной практики:

№п/п	Наименование организаций	ФИО руководителей
	Направление 23.00.00 ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА: - 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта; - 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог; - 23.01.09 Машинист локомотива; - 23.01.14 Электромонтер устройств сигнализации, централизации, блокировки	
1.	Челябинский электровозоремонтный завод – филиал открытого акционерного общества «Желдорремаш»	директор Зайцев Ю.И.

2.	Южно-Уральская дирекция тяги –структурное подразделение дирекции тяги филиала ОАО «РЖД»	начальник Гришанцев С.В.
3.	Вагонное ремонтное депо Челябинск акционерного общества «Вагонная ремонтная компания – 2»	начальник Шевченко М.А.
4.	ООО «СТМ – Сервис»- сервисное локомотивное депо «Южный Урал»	директор Зыкин А.В.
5.	Эксплуатационное Вагонное депо Челябинскструктурного подразделения Центральной дирекции ОАО «РЖД»	начальник Осипов Д.В.
6.	Челябинская дистанция СЦБ структурного подразделения Ю-У дирекции инфраструктуры филиала ОАО РЖД	начальник Некрасов В.М.
7.	Ю-У дирекция управления движением ОАО «РЖД»	начальник Агарков А.Н.
Направление Наземный транспорт		
8.	ООО «Авикон – экспресс»	директор Зайцев В.С.
9.	ООО «Динамика»	директор Ульман А.Г.
10.	ЗАО фирма «Ренамэ»	директор Майоров А.В.
Направление 20.00.00 ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРИРОДООБУСТРОЙСТВО: - 20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях		
11.	ОГУ «Противопожарная служба Челябинской области № 100 от 19.10.2017 г.	начальник Ведерников Г.В.
12.	ФАУ ДПО «Учебный центр Федеральной противопожарной службы по Челябинской области»	начальник Кравченко В.А.
Направление 19.00.00 ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ: - 19.02.10 Технология продукции общественного питания - 19.01.17 Повар, кондитер		
13.	кафе «Золотая орда», ИП Вишняков	директор Вишняков А.Д
14.	ЧП Гусева	директор Гусева Л.А
15.	ООО «АЛЬТИДА»	директор Пшеничникова И.Н.
16.	ООО «Смолино Парк»	директор Складоновских Н.П.
17.	ООО «ЭрлаФ»	директор РайнинаБ.Н.
18.	МКОУ Карагайкульская ООШ	директор Юлдашева А.С.
19.	Кафе-пекарня «Румяный каравай»	директор Отипова Е.С
Направление 44.00.00 ОБРАЗОВАНИЕ И ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ: - 44.02.01 Дошкольное образование		
20.	МДОУ № 479;	директор: Смирнова Анжелика Николаевна
21.	МДОУ № 421;	директор: Герасимова Татьяна Николаевна
22.	МДОУ № 73;	директор: Амирова Елена Николаевна
23.	МДОУ № 57;	директор: Карелина Елена Владимировна

24.	МДОУ № 390;	директор: Путро Татьяна Викторовна
25.	МДОУ № 77;	директор: Севостьянова Татьяна Владимировна
26.	МДОУ № 152;	директор: Рылова Татьяна Юрьевна
27.	МДОУ № 260;	директор: Солдаткина Марина Борисовна
Направление 43.00.00 СЕРВИС И ТУРИЗМ: - 43.01.05 Оператор по обработке перевозочных документов на железнодорожном транспорте; - 43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта) - 43.01.09 Повар, кондитер;		
28.	ОАО «РЖД» Южно-Уральская дирекция железнодорожных вокзалов (№8 от 20.09.2017 г.	начальник Брусника С.С.
29.	ОАО «РЖД» в лице начальника Южно-Уральской дирекции управления движением Структурного подразделения Центральной дирекции управления движением филиала ОАО «РЖД»	начальник Агаркова А. Н.
30.	ЧП Гусева	директор Гусева Л.А
31.	ООО «АЛЬТИДА»	директор Пшеничникова И.Н.
32.	ООО «Смолино Парк»	директор Складоновских Н.П.
33.	ООО «ЭрлаФ»	директор Райнина Б.Н.
35.	МКОУ Карагайкульская ООШ	директор Юлдашева А.С.
35.	Кафе-пекарня «Румяный каравай»	директор Отипова Е.С

В колледже внедрена практика участия работодателей, представителей от работодателей в заседаниях Педагогического совета, круглых столах, посвященных вопросам разработки учебных планов, методов обучения, государственной итоговой аттестации, выпускных квалификационных экзаменов, мониторинга оценки выпускников и др.

Итоги совместных решений находят практическое внедрение. Так, по их рекомендациям в вариативную часть учебных планов специальностей 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта введены дисциплины «Материаловедение», «Чтение чертежей», «Электротехника».

Важными мероприятиями в реализации направления «колледж-работодатель» являются встречи за круглым столом, на которых обсуждаются такие вопросы как:

- новые формы и методы взаимодействия в системе «колледж – студент - работодатель»;
- показатели профессионализма и карьерный рост выпускников колледжа с точки зрения работодателя;
- личность современного специалиста глазами работодателя.

Проведение подобных мероприятий стало основой совершенствования методов и подходов в учебном процессе колледжа, которые создают условия для формирования и развития профессиональных навыков обучающихся.

В колледже при реализации учебного процесса обязательным является:

– согласование учебных планов всех специальностей и направлений с работодателями;

– преподавание специальных дисциплин с представителями бизнес-структур, проведение мастер – классов работодателями.

План мероприятий с работодателями за 2018-2019 учебный год

№п/п	Мероприятия	Форма проведения
1	Заключение договоров на подготовку квалифицированных рабочих кадров, служащих и специалистов среднего звена.	Организационные встречи с руководителями предприятий
2	Участие работодателей в разработке профессиональных модулей, учебных программ	Заседание ЦК
3	Проведение экспертизы по программам: 43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта); 43.01.09 Повар, кондитер; 44.02.01 Дошкольное образование; 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта; 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог; 23.01.09 Машинист локомотива; 20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях	Заседание ЦК
4	Проведение круглого стола с участием работодателей по теме: «Формы и методы взаимодействия в системе «колледж – студент - работодатель»; «Показатели профессионализма и карьерный рост выпускников колледжа с точки зрения работодателя»; «Личность современного специалиста глазами работодателя»	Круглый стол
5	Участие работодателей в Государственной выпускной экзаменационной комиссии по профессиям; 19.01.17 Повар, кондитер; 23.01.09 Машинист локомотива специальностей 20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях, 44.02.01 Дошкольное образование; 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта; 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог;	Защита письменных выпускных работ, проведение экзаменов.
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства по профессиям «Повар, кондитер», специальности 19.02.10 Технология продукции общественного питания	Конкурс профессионального мастерства
7	Поведение экскурсий на предприятия общественного питания, сервиса на железнодорожном транспорте с проведением мастер - классов	Экскурсия
8	Предоставление рабочих мест на период производственной практике студентам	Договор на прохождение практики
9	Трудоустройство выпускников	

Действующая система взаимодействия колледжа с работодателями позволяет более успешно решать вопросы качества подготовки специалистов. Выпускники колледжа имеют высокий рейтинг на рынке труда, работают на предприятиях автомобильного транспорта, в сфере общественного питания, на железной дороге, ведут свое дело, некоторые стали руководителями учреждений разных форм собственности.

В настоящее время «Челябинский профессиональный колледж» является многопрофильным, многоуровневым и многофункциональным учебным заведением, которое способно осуществлять подготовку высококвалифицированных специалистов.

В стенах колледжа реализуется подготовка большого количества специалистов для Челябинска и Челябинской области. Сегодня контингент студентов – более 1500 человек, которые обслуживают 150 работников, из них 69 преподавателей и мастеров производственного обучения. На ряду с имеющимися социальными партнерами: подразделениями Южно-Уральской железной дороги, Управлением образования Челябинской области в лице дошкольных образовательных учреждений № 102, № 119, № 147, № 260, № 304, № 339, № 413, а так же с центрами развития ребёнка №282, № 353, № 456, № 369, № 209, предприятиями общественного питания города Челябинска и предприятиями общественного питания Южно-Уральской железной дороги появились новые социальные партнеры: Областное государственное учреждение «Противопожарная служба Челябинской области», заключены договоры с предприятиями, организациями, учреждениями всех форм собственности на подготовку кадров. Произошла оптимизация административно-управленческого аппарата. Созданы базовые площадки в учебных корпусах для подготовки по конкретным специальностям и профессиям.

Таким образом, в настоящее время быстро расширяется практика участия работодателей в образовательной деятельности ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж», поскольку работодателям нужны гарантии того, что на рынке труда они смогут найти специалистов нужной квалификации, способных сразу приступить к работе.

Работодатели все активнее взаимодействуют с учебными заведениями, участвуя как в формировании заказа на подготовку специалистов нужного им профиля и квалификации, так и в оценке качества содержания и подготовки выпускников.

Наряду с теоретическим обучением, на формирование профессиональной компетенции выпускников колледжа огромное влияние оказывают профессиональные практики. Прохождение практик является важным компонентом в подготовке конкурентоспособных специалистов и имеет важное значение для социально-психологической адаптации выпускников к условиям рынка труда. В ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж» проводится работа по созданию необходимых условий для этого, заключены долгосрочные договора с организациями,

являющимися базами практик по специальности. Базы практик выбираются студентами в соответствии с их компетентностью.

Привлечение работодателей как специалистов формирует уникальную образовательную ситуацию, в которой органично происходит трансляция специфики и заинтересованности профессии, становление общих профессиональных компетенций приобщение к нормам и условиям на предприятиях в которых в дальнейшем предстоит работать молодым специалистам. Студенты колледжа уже в период обучения находятся и работают в профессиональном сообществе, которое эффективно влияет на формирование и развитие его профессиональных достижений. Практическое обучение в колледже проходит на базе работодателя, где максимально точно воспроизведен полный производственный цикл, что дает возможность выпускнику в процессе обучения освоить современные технологии, передовые формы организации производства.